

DOSSIER DE PRESSE

URGENCE CLIMATIQUE

LES ENTREPRENEURS DU CJD S'ENGAGENT !



IMPACTS

A l'occasion d'une journée « impactS » dédiée à l'environnement, **267 dirigeants d'entreprises** du CJD Rhône-Alpes ont pris **1075 engagements pour réduire leur bilan carbone** dans les 6 mois à venir. Tour d'horizon de ces PME et TPE du territoire qui se mobilisent pour le climat.

DANS CE DOSSIER

2

Introduction du Président

4

impactS :
1 journée CJD pour mettre
nos entreprises en actionS !

9

Les 6 engagements
les plus plébiscités

10

Les engagements par atelier

10. Green IT
 11. Mobilité
 12. Efficacité énergétique
 13. Economie circulaire
 14. Biodiversité
 15. Energies renouvelables
-

16

Paroles d'entrepreneurs
impactÉS

23

L'après impactS !

24

Le CJD, école des dirigeants
responsables et engagés

introduction

le mot du président



Mon premier enfant arrive en 2005 avec son lot de questions existentielles (bien qu'il ne sache pas encore parler) : quel sens donner à ma vie et quelle vie voulons-nous pour notre enfant ? Je n'imagine pas lui apprendre à marcher dans les squares parisiens, moi fils d'agriculteur qui n'ai jamais grandi ailleurs qu'au milieu des champs, dans une maison avec jardin. C'est ainsi qu'Alexandre naît à Lyon, à la maternité de la Croix-Rousse, plutôt qu'à l'Hôpital Foch de Suresnes en région parisienne.

Au-delà du déménagement, il est le déclencheur d'une prise de conscience professionnelle et écologique : comment prendre en main mon avenir professionnel et quel monde offrir à mes enfants ? Janvier 2006, je décide donc «d'entreprendre ma vie», en quittant une carrière toute tracée chez un géant américain de l'informatique.

A l'heure où le Grenelle de l'Environnement bat son plein en France et où le film d'Al Gore «Une vérité qui dérange» connaît un succès mondial retentissant, je formalise mon projet de reprise d'une entreprise du bâtiment pour l'orienter vers les énergies renouvelables à l'aide d'une société holding baptisée (déjà à l'époque) GREENR (pour GRoupement d'Entreprises d'Energies Renouvelables).

Puis vient mon adhésion au CJD et son lot de rencontres toutes plus inspirantes les unes que les autres : Jean-Marc Jancovici, Navi Radjou, Tom Watson, Emmanuel Druon, Pierre Rhabi, les Roudault mari et femme, Marc Halevy... Passionnant mais pour quels impacts réels sur ma vie, mon activité professionnelle, ma famille, notre planète ?

Ces dernières années, j'étais conscient de l'amenuisement des ressources, de la dégra-

ndation de la nature ou de l'appauvrissement de la biodiversité, sans pour autant penser pouvoir changer les choses, sans pour autant changer radicalement mes habitudes !

Nous, les Jeunes Dirigeants, sommes parmi les plus sensibilisés à l'environnement et les plus convaincus de la nécessité de changer la donne : mais agissons-nous vraiment ?

Pour ma part, les actions mises en place au sein de ma société (recyclage des déchets, politique d'achats durables et locaux, rénovation énergétique de nos bureaux, installation de solutions de chauffage efficaces, promotion d'économie d'énergie chez nos clients,...) n'étaient jamais suffisantes à mes yeux pour impacter positivement l'environnement. En revanche, à plusieurs... Jean-Marc Jancovici aime rappeler qu'il s'adresse «à ceux qui y peuvent quelque chose», et parmi eux, il cite les entrepreneurs. Et pour cause ! Les dirigeants d'entreprise ont cette capacité à agir pour inspirer, à impliquer leur société, leurs salariés, leur famille, les institutions locales, ainsi que le pouvoir d'engager des moyens financiers dans les projets porteurs de sens et qui contribuent à la préservation du bien commun.

Convaincus que les Jeunes Dirigeants pouvaient montrer l'exemple, il ne restait plus qu'à réunir un groupe de dirigeants bénévoles motivés, désireux de fédérer un maximum de collègues autour de cet enjeu environnemental, et les accompagner dans la mise en oeuvre de solutions pragmatiques.

Ainsi est née en janvier 2020 «ImpactS», une journée d'action, positive et ambitieuse, organisée par le CJD Rhône-Alpes, pour que chaque dirigeant/entreprise puisse se mettre en action pour impacter positivement son écosystème avec des solutions existantes et efficaces.

Longue vie à ImpactS et à tous ces dirigeants qui veulent préserver notre planète par leur action locale !

Raphaël THERY

*Président du CJD Rhône-Alpes
2018-2020*

IMPACTS



Une journée CJD

pour mettre nos entreprises en action

Conscients de la nécessité d'agir contre le changement climatique, le CJD Rhône-Alpes a réuni **267 de ses adhérents**, mercredi 15 janvier dernier à Grenoble pour une journée nommée « **ImpactS** » destinée à engager les entreprises dans **des démarches vertueuses pour l'environnement et valorisables économiquement**.



267 chefs d'entreprise rhonapins du CJD étaient présents

Un état d'esprit

Les adhérents du CJD sont sensibilisés aux enjeux du dérèglement climatique. Comme tout un chacun, ils sont au courant de l'actualité parfois déprimante sur un monde qui court à sa perte si rien n'est fait. S'ils sont nombreux à être au courant, tous ne savaient pas **par quoi commencer**.

Quelles premières marches emprunter ?

Nous sommes partis du principe qu'un chef d'entreprise possède **une influence locale** : client, collaborateurs, famille... qui lui permet - en étant le plus exemplaire possible ou en impulsant un effet de changement - de motiver ses parties prenantes dans la modification de leurs comportements ayant un **impact positif sur l'environnement**.

Comment ? Via une **journée résolument pratique**.

Peu de théorie, beaucoup de pratique

Contrairement aux habitudes, ce ne sont pas les conférences qui ont constitué la majeure partie de la journée mais des ateliers pratiques ainsi qu'un village de solutions. Le but n'étant pas d'entendre un discours alarmiste de plus, mais de s'engager sur des actions précises, de savoir comment se mobiliser et avec quels partenaires.



Margaux du haut de ses 9 ans a rappelé aux entrepreneurs du CJD qu'elle comptait sur eux pour se mobiliser pour le climat ! Il semble qu'elle ait été entendue...

2 conférences pour interpeller

Maxime TAILLARDAT

Ingénieur chercheur chez Météo France, il a exposé la complexité des phénomènes climatiques ainsi que la fragilité de l'équilibre qui y règne, les résultats de l'activité humaine sur le climat et les effets probables, d'un changement climatique sans précédent.



Sébastien BOHLER

Docteur en neurosciences, il a présenté le fonctionnement du striatum, partie du cerveau en lien avec le système dopaminergique responsable notamment de notre tendance à éviter l'effort ou de nos addictions aux réseaux sociaux et à la nourriture.



6 ateliers pour comprendre et s'engager

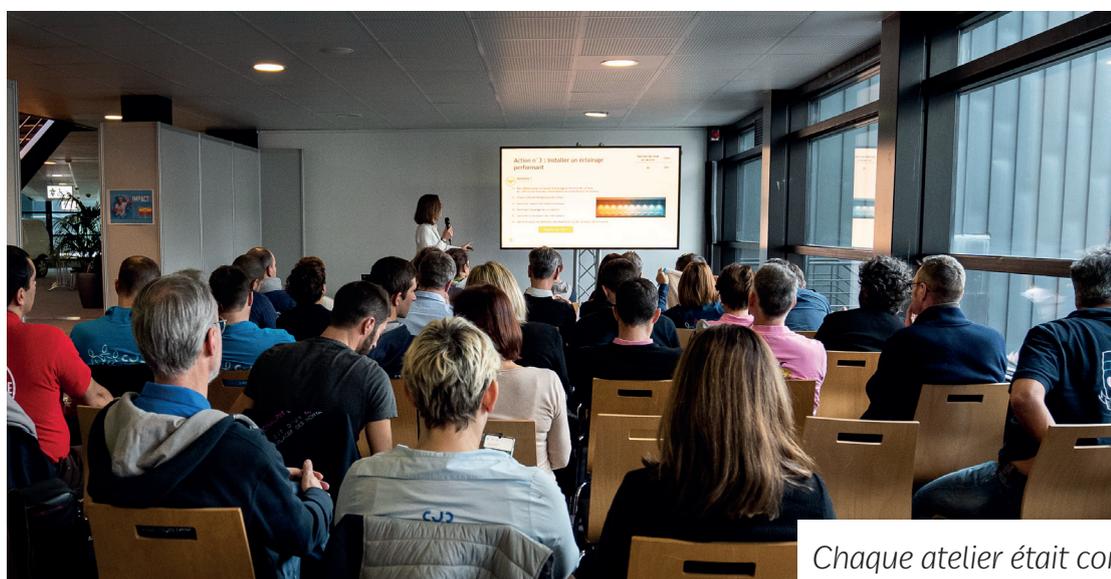
Le CJD a décidé de faire appel à des experts de la RSE, la société Greenflex, pour animer et coordonner 6 ateliers pratiques dans les domaines suivants :

Énergies renouvelables
Efficacité énergétique

Mobilité
Green IT

Économie circulaire
Biodiversité

Tous avaient le même format : des constats et des solutions à mettre en place dans les entreprises quelque soit leur secteur d'activité.



Chaque atelier était construit sur le modèle suivant : sensibiliser et conseiller.

UN VILLAGE DES SOLUTIONS POUR AGIR SUR LEUR TERRITOIRE

Pas moins de trente organisations étaient présentes. L'objectif, mettre en valeur des acteurs proposant des solutions environnementales innovantes et un accompagnement aux entreprises, ainsi que les partenaires ayant soutenu la réalisation de ce projet.



Pas de partenaires, pas de Village

Pas de Village, pas de Planète

Pas de Planète, pas de Planète



Les partenaires qui ont accompagné la journée

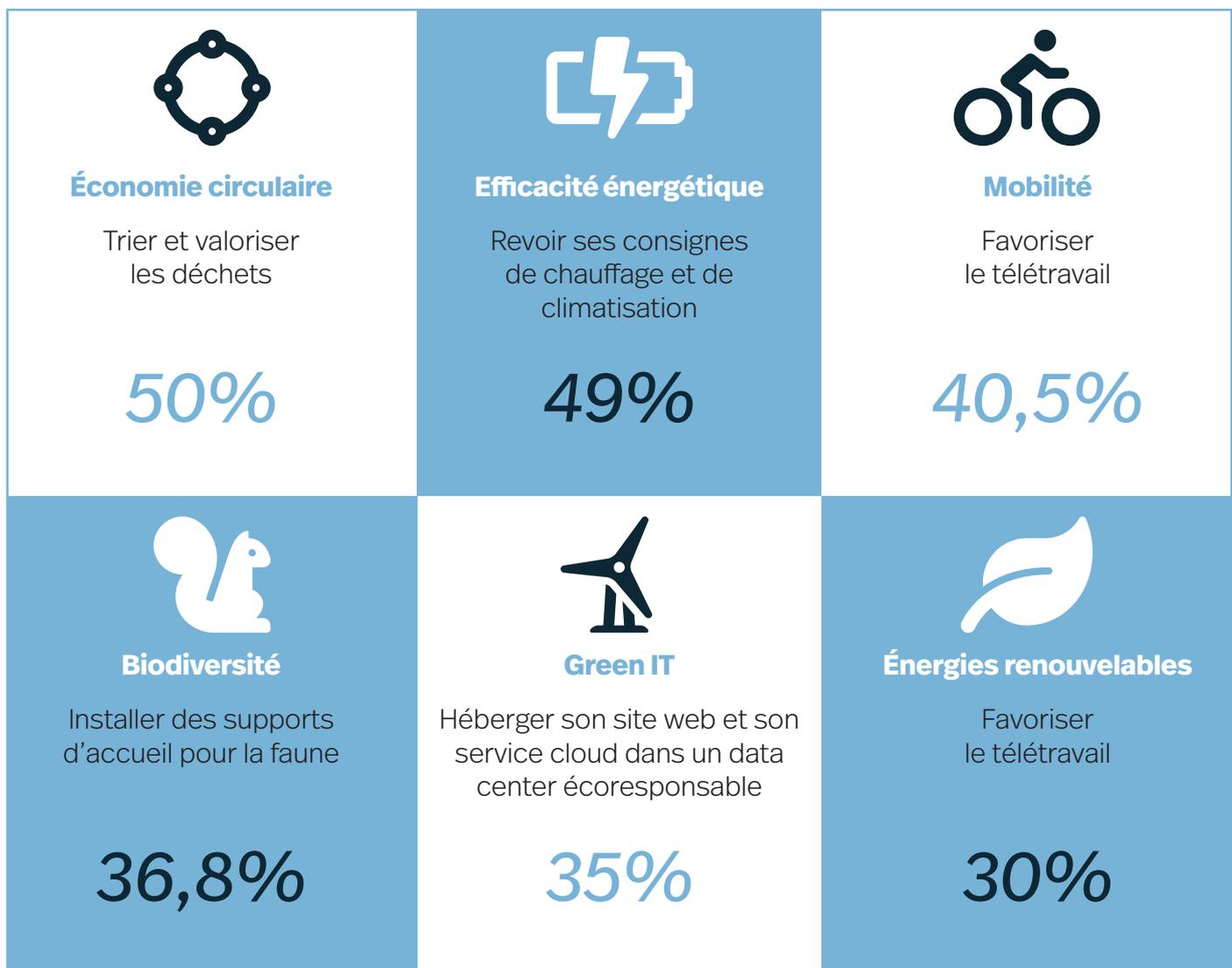
1% for the Planet France - AGEDEN / ALEC - ASPAS - Pacte Finance Climat (Isère et Rhône)
AUREX - BPI - CCI Auvergne Rhône-Alpes - CIC - CIRIDD - CITIZ - CLEANCUP
CRESS (Chambre Régional de l'Économie Sociale et Solidaire) - Domosolaris - Enercoop
Auvergne Rhône-Alpes - Engage - Entrepreneurs du Monde - EPIWALA - CoSE Action
Fondation Alpes Contrôles - Fresque pour le climat - Grenoble Métropole - Label
LUCIE - Librairie Arthaud - Métropole de Lyon - Naturama - Pôle Emploi Auvergne
Rhône-Alpes - Région Auvergne Rhône-Alpes - Renault BYmyCAR Grenoble - VEOLIA
VYV Harmonie Mutuelle



Les 6 engagements

les plus plébiscités par les entrepreneurs

Au total ce sont **1 075 engagements** qui ont été pris, **soit 4 en moyenne par participant** dont voici les plus plébiscités dans le graphique ci-dessous.



% d'entrepreneurs présents souhaitant s'engager sur l'action

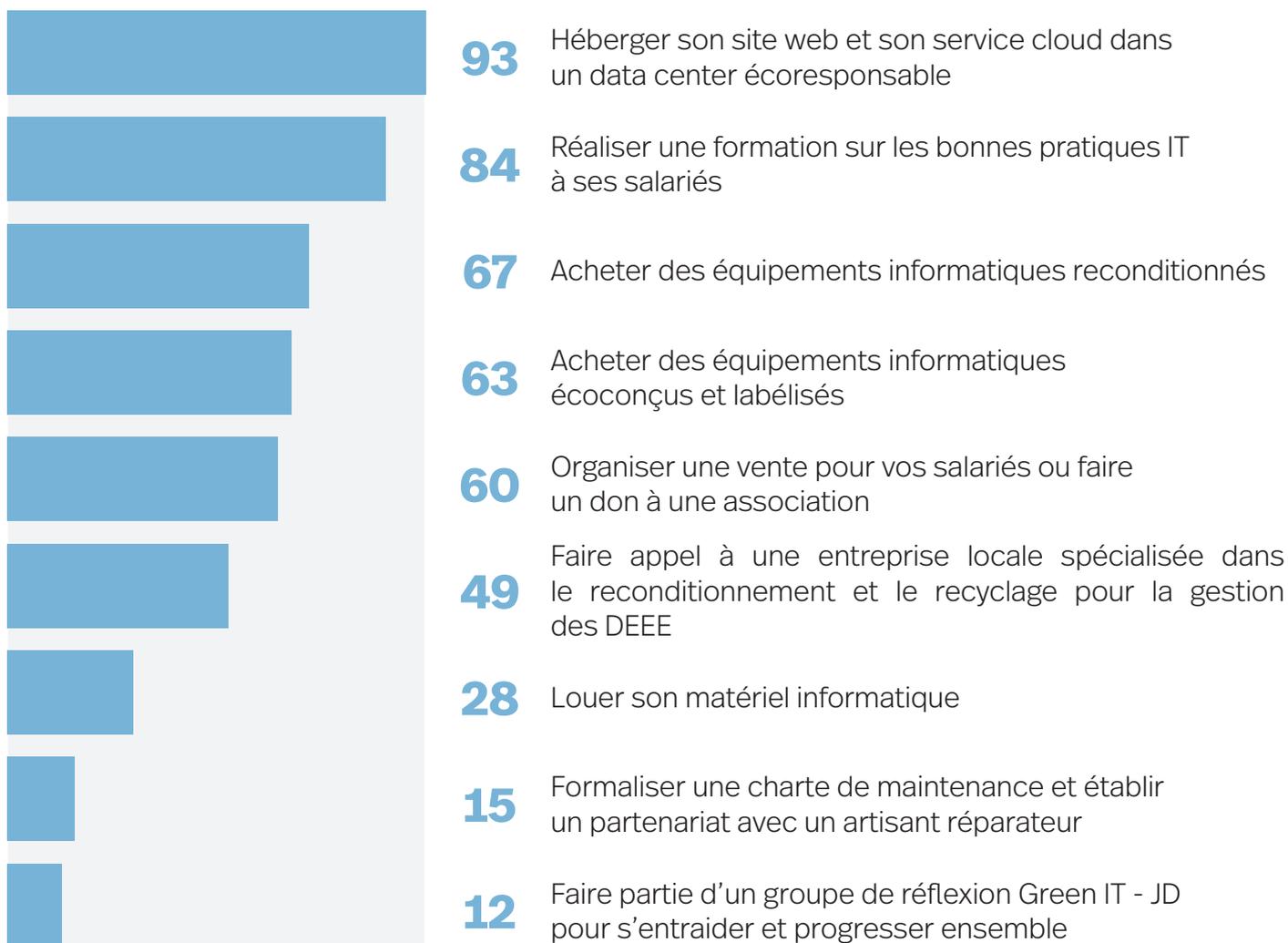
Ainsi pour les entrepreneurs présents, les actions en faveur du tri et de la valorisation des déchets sont les plus plébiscités ! Viennent ensuite les questions énergétiques de chauffage et de climatisation, ainsi que la mise en place du télétravail pour leurs collaborateurs.

Les engagements

pris dans les 6 ateliers

Green IT

L'atelier sur le Green IT développait l'ensemble des impacts environnementaux tout au long de la vie d'un produit. Pour réduire ces derniers, il était proposé de choisir un Green data center pour l'hébergement de son site web et de ses données cloud, formaliser et suivre une charte d'achat responsable IT, faire signer une charte de bonnes pratiques IT en interne, favoriser le réemploi et le reconditionnement des DEEE (Déchets d'équipements électriques et électroniques), privilégier un site web et des services numériques écoconçus et réduire le nombre d'objets connectés en mutualisant les fonctionnalités entre les acteurs.



Les chiffres mentionnés représentent le nombre de participants qui se sont engagés sur l'action citée en particulier.

Mobilité

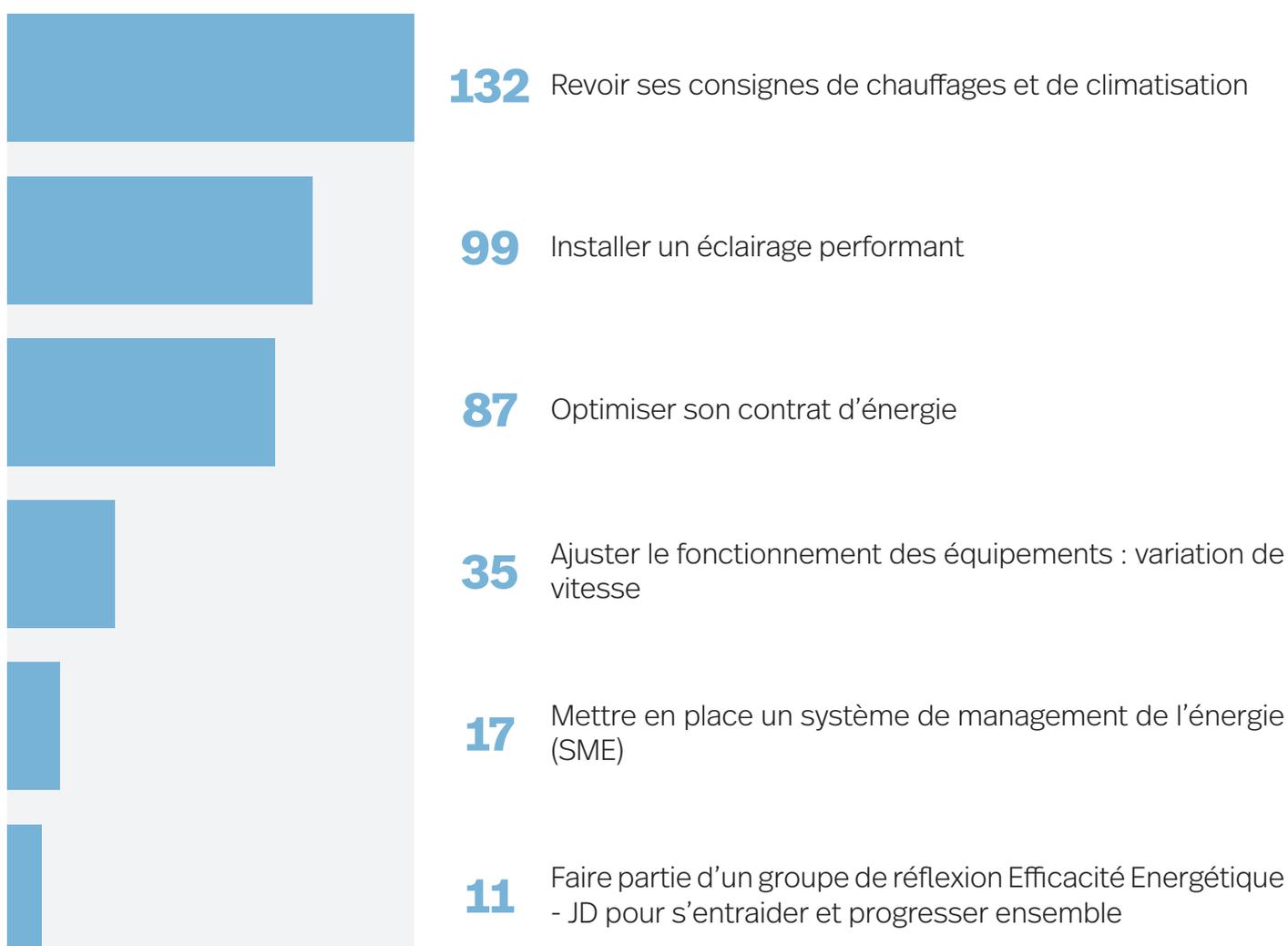
L'atelier sur la mobilité visait l'émission des gaz à effet de serre causée par les transports dont l'usage est trop peu souvent optimisé. Favoriser le télétravail, réduire les déplacements grâce aux visioconférences, se former à l'écoconduite, favoriser les modes doux, renouveler sa flotte de véhicules par des véhicules à faibles émissions ou encore élaborer un plan de mobilité sont autant d'actions proposées lors de l'atelier.



Les chiffres mentionnés représentent le nombre de participants qui se sont engagés sur l'action citée en particulier.

Efficacité énergétique

L'atelier sur l'efficacité énergétique démontrait les avantages de l'optimisation de sa consommation énergétique vis-à-vis des aspects environnemental, financier et législatif. Pour ce faire, il y était proposé de revoir ses consignes de chauffage et de climatisation, ajuster le fonctionnement de ses équipements, installer un éclairage performant, optimiser son contrat et mettre en place un système de management de l'énergie.

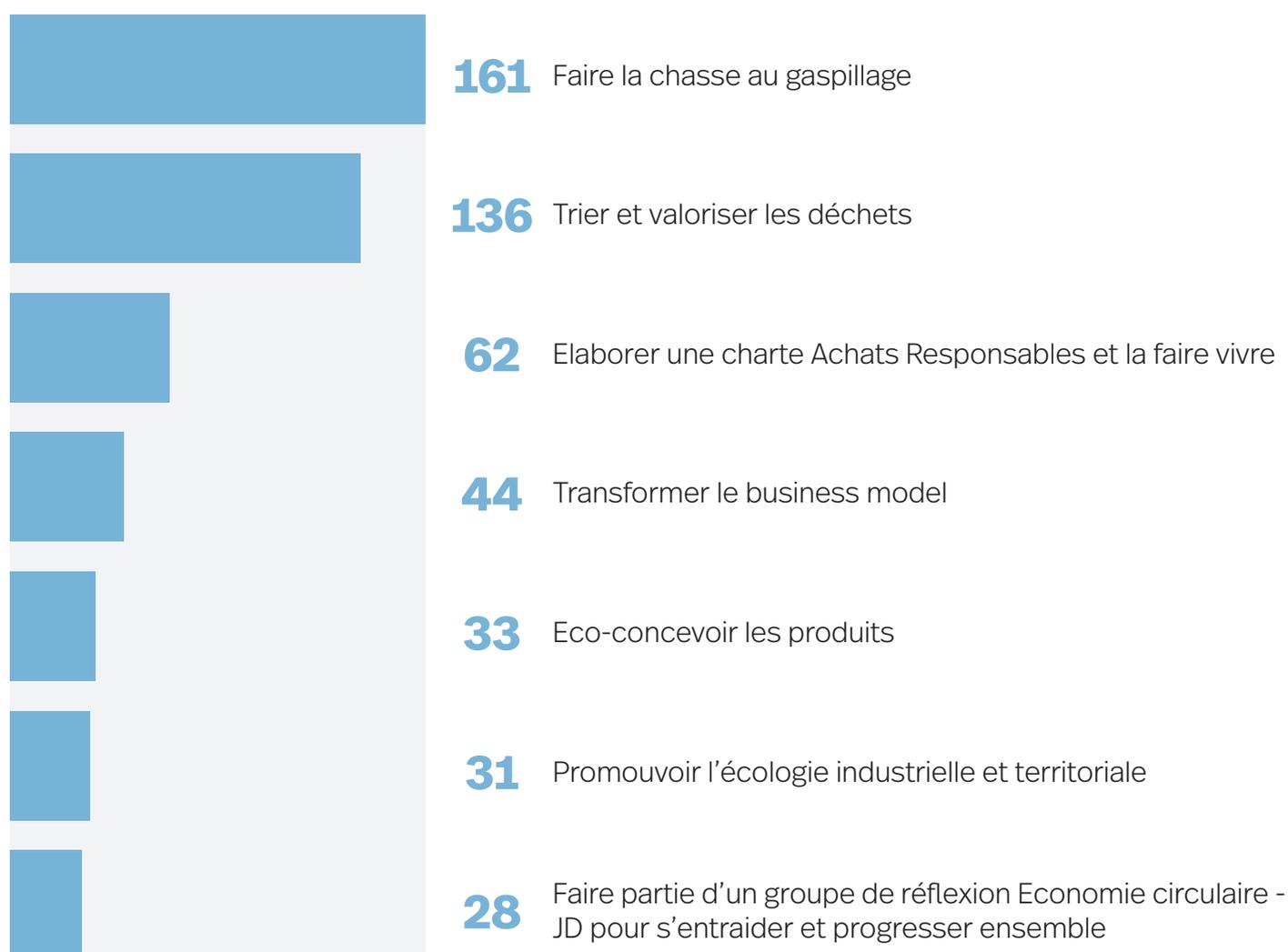


Les chiffres mentionnés représentent le nombre de participants qui se sont engagés sur l'action citée en particulier.

Économie circulaire



L'atelier sur l'économie circulaire sensibilisait au pillage des matières premières par l'économie linéaire qui rejette également une quantité toujours plus importante de déchets. Les solutions proposées étaient de faire la chasse au gaspillage, trier et valoriser ses déchets, élaborer une charte d'achats responsables ou encore éco-concevoir ses produits.



Les chiffres mentionnés représentent le nombre de participants qui se sont engagés sur l'action citée en particulier.

Biodiversité



L'atelier sur la biodiversité montrait l'ampleur de la perturbation des écosystèmes menant à une extinction massive des espèces touchant toutes les régions du globe. A la suite de cela, 5 leviers d'actions étaient proposés : diminuer la pollution lumineuse, mieux gérer ses espaces verts, installer des supports d'accueil, désimperméabiliser les sols, végétaliser le bâti et installer un potager.

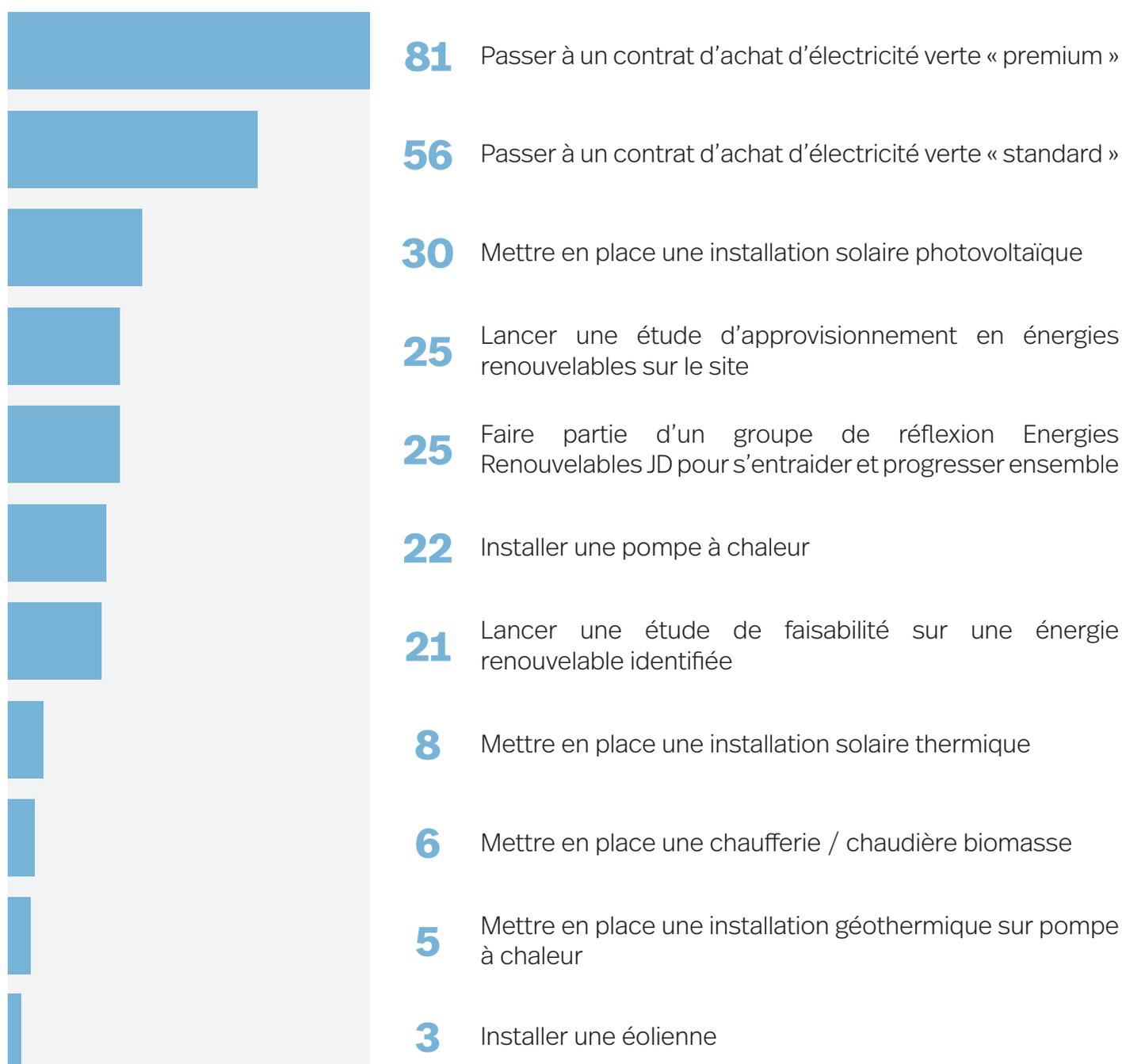


Les chiffres mentionnés représentent le nombre de participants qui se sont engagés sur l'action citée en particulier.

Energies renouvelables



L'atelier sur les énergies renouvelables exposait le contexte de production actuel. Afin de favoriser la production d'énergie verte, les actions suivantes ont été proposées : choisir un fournisseur d'énergie verte, mener une étude d'approvisionnement en énergies renouvelables, installer une pompe à chaleur aérothermique, installer un système de production solaire photovoltaïque et installer un système de production solaire thermique.

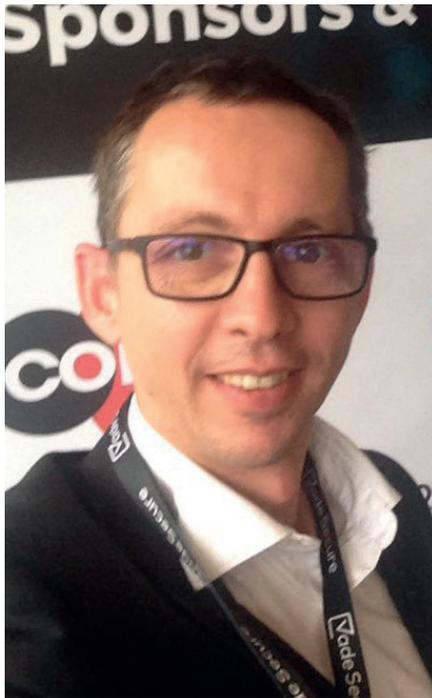


Les chiffres mentionnés représentent le nombre de participants qui se sont engagés sur l'action citée en particulier.

Paroles



d'entrepreneurs prêts à s'engager



Ludovic Genot

directeur associé
au sein d'Axess Groupe

Section Drôme-Ardèche

Qui es-tu ?

Je suis Ludovic GENOT directeur associé au sein d'Axess Groupe (300 personnes). Je dirige notre activité Axess Solutions Santé (40 personnes). Nous sommes spécialisés dans le développement de logiciels pour la prévention des risques professionnels et la préservation de la santé des personnes dans le cadre de leur travail. Nous sommes présents principalement en région Rhône-Alpes (Valence et Lyon) avec des points de présence à Paris, Rennes, Dijon et Avignon. J'ai rejoint le CJD en 2018.

En quoi la journée impactS t'a «impacté» ?

Cette journée a commencé avec une introduction choc, une jeune enfant, Margaux, nous interpelle et nous interroge. Vu l'allure à laquelle nous détruisons notre planète elle se demande s'il est vraiment nécessaire pour elle de continuer d'aller à l'école ? A quoi bon si demain il n'y a plus de planète ! Puis des conférenciers qui nous exposent des chiffres, des faits, des tendances ... Une volonté de nous intéresser sans chercher à stigmatiser. Le monde brûle, les incendies en Australie ne sont pas que des images à la télé, ce n'est pas du cinéma. C'est juste une réalité. Une situation très préoccupante mais quelles solutions ?

La question me vient. Que puis-je faire ? La force de cette journée a justement été d'apporter aux dirigeants présents toute une panoplie de solutions qui peuvent être mises en place dans les entreprises. Ces solutions ne sont pas seulement bonnes pour l'environnement, elles sont aussi vertueuses pour nos entreprises.

A la fin de cette journée je partage un constat et on m'a apporté des solutions. Je peux décider de faire des choses, même de petites choses. Je peux aussi décider de ne rien faire.

Je me dis que peut-être que je recroiserai Margaux dans quelques dizaines d'années. Ce jour-là j'aurai envie de lui dire « tu vois Margaux tu as bien fait de continuer d'aller à l'école. Avec nos entreprises, avec nos collaborateurs, nous tous ensemble, on fait plein de petites choses, chacun a fait sa part, et aujourd'hui notre planète est plus belle qu'hier et en plus si tu savais comme ma boîte s'est développée depuis !».

"j'ai décidé d'accélérer"

Qu'as-tu décidé de mettre en place dans ton entreprise ? Peux-tu nous décrire un exemple ?

A l'issue de cette journée très inspirante je suis reparti avec plein de belles envies. Je savais également que si je ne transformais pas très vite ces envies en actions alors les affaires du quotidien allaient rapidement estomper ces belles intentions. J'ai donc décidé d'agir rapidement. Tout d'abord j'ai profité de notre réunion collaborateur de début d'année pour présenter un résumé de la journée ImpactS à notre équipe. Ce moment fut l'occasion de réfléchir sur des petites actions, pour commencer, que nous pourrions

entreprendre pour limiter notre impact sur l'environnement. Pour les accompagner dans cette dynamique sur la durée, je me suis engagé à leur suggérer chaque mois des actions nouvelles à mettre en place sur la base du volontariat. En référence à la légende du colibri de Pierre Rabhi nous avons nommé ce projet « le projet colibri ».

J'ai également décidé d'accélérer dans notre activité certaines actions que nous avons déjà impulsées dans notre entreprise telle que le télétravail et la réduction des déplacements professionnels via l'utilisation de nouveaux outils de télémaintenance, visioconférence, etc ...



Cédric Mattoni

co-dirigeant
de la société
MFE Chaudronnerie
8 salariés

co-dirigeant
de la société
FERMAX Concept
2 salariés

Section Roanne

Qui es-tu ?

Je suis Cédric Mattoni, co-dirigeant de la société MFE Chaudronnerie avec 8 salariés et de FERMAX Concept avec 2 salariés, secteur Roanne Number One, au CJD depuis 2016. Signe distinctif : il vaut mieux m'avoir en photo qu'à table.

En quoi la journée impactS t'a «impacté» ?

Convaincu de l'urgence d'agir, mais bien perdu au niveau des solutions possibles, j'avais besoin d'un coup de pied au... d'un peu d'élan et d'une direction plus claire pour m'engager dans une direction plus verte. On faisait déjà des choses (passer progressivement en éclairage LED au fur et à mesure des remplacements, des actions sur nos déchets pour les valoriser...) mais sans grand fil conducteur et surtout guidé par l'aspect économique qui nous rappelle à la réalité dès qu'on a des rêves de grandeurs.

La journée impactS ? Des solutions concrètes, pas de nœud au cerveau. Entre les démonstrations magistrales pour bien ancrer la prise de conscience de ce qui se passe et pourquoi on ne fait rien ou presque, et le travail déjà tout prémâché de Greenflex : «yapluka». Alors je suis rentré avec tout plein d'idées et je déroule les actions qui me paraissent pertinentes.

Qu'as-tu décidé de mettre en place dans ton entreprise ? Peux-tu nous décrire un exemple ?

J'ai décidé de mettre en place quelques actions faciles et immédiates dès mon retour d'impactS :

1. exit la dizaine de grille-pain qui nous servait de chauffage dans les bureaux qu'on oublie d'éteindre une fois sur deux, vestiaires et salles communes, j'ai mis des radiateurs à inertie sèche avec paramétrage des plages horaires de chauffage. Avec «le bon coin» et de la récup, ça ne m'a pas coûté bien cher tout en permettant une 2ème vie à du matériel qui serait peut-être parti à la poubelle, et je vais consommer moins avec plus de confort. J'ai valorisé mes grille-pain avec mes déchets ferreux qui partent en recyclage.
2. je suis désormais chez un fournisseur 100% vert qui me fournit de l'énergie issue des centrales hydroélectriques de mon secteur géographique : pas de carbone, pas de nucléaire. Transfert très facile, ça me coûte finalement un peu moins cher et tout ce que je produis désormais est issu des énergies renouvelables.

Ensuite, je travaille sur plusieurs autres sujets :

les déchets :

- carton, bois, plastique, métaux... on trie déjà et on valorise ce qu'on peut mais on peut encore mieux faire, notamment en travaillant avec nos fournisseurs pour virer un maximum de plastique.

- DIS : j'ai des rejets d'acides que je stocke et fais retraiter : c'est dégueu, dangereux et ça coûte un bras pour que ça ne le soit plus quand on s'en débarrasse chez un spécialiste. On avait déjà investi dans un nouveau process pour supprimer l'étape de fabrication qui génère ces rejets sur 90% de notre flux sans aller au bout car au

niveau infrastructures ça demandait des aménagements importants. Suite à impactS, on a décidé d'arrêter de se regarder et on

avance : ce qu'on ne peut pas s'offrir, on l'obtient autrement, avec de la récup, pour que ce projet voit le jour et qu'il ait un impact immédiat sur notre empreinte écologique. En plus ce nouveau process, il est tout simple, il ne consomme presque rien en énergie et en ressources... Si tout va bien, tout sera en place avant l'été. Et pour les 10% du flux qu'on ne pourra pas passer dans ce process, on envisage de substituer le produit avec quelque chose de moins dangereux pour nous et pas nocif pour la planète. On teste en ce moment les 1ers échantillons et c'est positif !

la biodiversité : on a quelques espaces verts qui sont aménageables, on va les utiliser pour la faune, la flore, et peut être un peu aussi pour nous si on trouve le courage et le temps de planter des trucs qui se mangent !

la mobilité : difficile d'envisager le télé-travail sur des métiers manuels car on ne peut pas encore souder avec la fibre ou la 4G, mais on peut peut-être envisager des semaines de 4 jours avec une équipe du lundi au jeudi et une autre du mardi au vendredi pour garantir la présence sur le temps d'ouverture. C'est toujours un trajet d'économisé

chaque semaine pour chaque salarié. On étudie tout ça. A titre personnel, il me sera difficile de le faire, alors j'apporte ma

contribution autrement : 1 fois par semaine, je viens en vélo. 50 minutes le matin, 1h le soir (oui ça monte un peu plus sur le retour !). Quelques petits -5°C le matin fin janvier, ça pique un peu, mais bien équipé, ça passe ! Je n'ai pas eu l'idée tout seul, j'ai déjà 2 salariés qui viennent en vélo régulièrement.

Voilà, c'est parti, on est bien lancé et la journée impactS y est pour beaucoup !

"ce qu'on ne peut pas s'offrir, on l'obtient autrement"



Paroles

Qui es-tu ?

Je suis Christel CLEMENT, Atre et Loisirs et Alpes Léman Marbrerie, adjointe de direction, 35 salariés en tout, secteur géographique : Savoie, Isère, Haute-Savoie et bassin lémanique (Suisse voisine), au CJD depuis 2016 ...

En quoi la journée impactS t'a «impactée» ?

Christel Clément

dirigeant
de la société
Atre et Loisirs

dirigeant
de la société
Léman Marbrerie

35 salariés
Section Chambéry

2 super conférences : le matin météo : ça craint quand même ! Une super explication des mécanismes, de la différence entre climat et météo, et surtout 2 slides impressionnantes sur la cartographie des futures canicules !

Les ateliers : une grande facilité à définir des actions concrètes, pas forcément révolutionnaires mais des premiers pas (petits ou grands) pour initier des changements.

Des rencontres de JD et aussi lors du forum : j'ai pu rencontrer la Métro de Grenoble pour un éventuel achat de véhicule hydrogène pour notre agence de St Martin d'Hères, et j'ai aussi pu voir un premier véhicule hydrogène présenté sur place.

Qu'as-tu décidé de mettre en place dans ton entreprise ? Peux-tu nous décrire un exemple ?

Renforcement du tri des déchets avec une présentation lors de la réunion semestrielle avec l'ensemble du personnel de nos 4 sites. Installation d'un hôtel à insectes dès le printemps. J'envisage aussi une ruche mais je n'ai pas encore pris de contact à ce sujet.

"Installation d'un hôtel à insectes dès le printemps"

L'équipe de St Martin d'hères est partante pour le remplacement du véhicule existant par un véhicule à hydrogène quand ce sera le moment (usure) et quand le produit de remplacement sera opérationnel et commercialisé. J'ai aussi sensibilisé mes associés au remplacement progressif de notre flotte de véhicules par des véhicules à faibles émissions (hybrides / hydrogène) au fur et à mesure des mises sur le marché de modèles correspondant.

d'entrepreneurs prêts à s'engager

Qui es-tu ?

Je suis Marianne Billon, gérante d'APSIDE ARCHITECTURE, agence d'architecture dans le domaine de l'immobilier d'entreprise depuis 2002. Architecte, dirigeante, 8 salariés, 6 architectes, 1 assistante administrative 1 graphiste.

Une agence à Valence et une agence à Paris, périmètre d'intervention : la France.

En quoi la journée impactS t'a «impactée» ?

Pour moi l'impact a eu lieu en organisant cette journée, partant de loin j'ai du tout apprendre et découvrir d'un monde qui me semblait trop loin de mon mode de vie. Et la transformation a eu lieu ! J'ai pris conscience de l'urgence à agir, de l'ampleur des missions à accomplir et surtout que j'en étais un acteur direct ! Nous désengager de la cause sous prétexte que cela nous dépasse n'est plus admissible, surtout après la journée du 15 janvier. Des actions de dimensions très variées, sur des thèmes identifiés à mettre en place simplement dans notre quotidien pour le plus facile ou élaborer un changement plus profond à travers un plan d'action à plus long terme.

Des faits, des actes !

J'ai tout d'abord inscrit mes collaborateurs à la journée, 5 d'entre eux ont suivi les 6 ateliers et les conférences. Un super retour sur le fond : des conférenciers de haut niveau en mode «pensées positives» et des ateliers pour se mettre en action ! Ils ont tous pris des engagements le jour J.



Marianne Billon

gérante
de la société
APSIDE Architecture

8 salariés

Section Drôme-Ardèche

**"j'ai pris conscience
de l'urgence à agir,
de l'ampleur des missions
à accomplir"**

Marianne *Billon*

"Mise en place d'un plan de formation ARCHITECTES pour devenir maitre d'œuvre à IMPACTS"

Qu'as-tu décidé de mettre en place dans ton entreprise ? Peux-tu nous décrire un exemple ?

On a fait une réunion Impacts : une mise à niveau pour ceux qui n'étaient pas là, relecture des slides, partage sur le serveurs des documents.

- Reprise des engagement Beecast et prise en charge par chacun d'un thème, d'une action de façon volontaire. Des groupes de travail se sont constitués pour avancer.
- Réunion mensuelle IMPACTS
- Création de groupe de recherche sur des thèmes identifiés (fiches des actions)
- Création d'un espace dédié IMPACTS dans l'agence pour le partage d'information, de documentation
- Partage des actions qui marchent et les autres
- Mise en place d'un plan de formation ARCHITECTES pour devenir maitre d'œuvre à IMPACTS, car dans notre métier nous avons les moyens d'influencer et de guider nos clients dans des démarches responsables mais pour cela il faut nous former et trouver notre MARQUE !

L'après impactS !



Élodie *Blanc*

Stagiaire ingénieure

Afin de suivre les actions menées après la journée, Elodie, stagiaire ingénieure, a été missionnée pour 6 mois.

Son objectif : maintenir l'émulation produite par cet évènement, soutenir les projets qui en découleront, partager les réalisations des JDs (Jeunes Dirigeants adhérents du CJD) et enfin de restituer l'impact de la journée sur l'engagement environnemental des entreprises.

Pour ce faire, plusieurs actions vont être mises en place, notamment :

- **6 groupes de réflexion** approfondie, correspondant aux thèmes des ateliers
- **5 webinaires** ayant pour but de rappeler les enjeux et solutions de chaque thème puis d'échanger

Et après ?

Ces engagements seront suivis et mesurés durant 6 mois afin d'en connaître les impacts pour les entreprises et leurs environnements.

Le CJD

école des dirigeants responsables et engagés

Le CJD rassemble **5000 dirigeants** – chefs d'entreprises et cadres dirigeants - qui sont convaincus qu'une économie au service de l'Homme est la clé de la compétitivité des entreprises françaises. Présent partout en France, au travers de 117 sections, et dans 18 pays, il se donne pour mission d'aider les dirigeants dans leur vie d'entrepreneurs responsables et de promouvoir au sein de la société les valeurs positives, éthiques des jeunes dirigeants.

Les outils proposés par le CJD

50

Formations sur le management, la technique ou du développement personnel

20

COPIL nationaux de réflexion sur les grands sujets de notre époque

15

Commissions de travail : digitalisation, bien-être en entreprise, nouveaux modèles économiques...

10

Conférences plénières en section avec des conférenciers de renom

1

Congrès régional ou national chaque année

1

Journée action Entreprise-Jeunesse

Une préoccupation de plus en plus forte pour l'environnement

Créateur du concept de performance Globale en 2002, le CJD préconisait déjà à ses membres d'inclure, au-delà de la performance économique, une performance sociale, sociétale et environnementale dans leurs entreprises.

Depuis deux ans, le CJD a décidé d'aller plus loin en créant une fonction « référent Planète » dans les sections locales qui a pour but de veiller au respect de consignes éco-responsables dans les événements, de mobiliser les adhérents à mesurer et à améliorer leur empreinte environnementale avec des outils concrets !



Le CJD Rhône-Alpes s'inscrit dans ce mouvement en lançant « **IMPACTS** » : 1er évènement du CJD en France 100% consacré à la Planète et aux leviers d'actions à mettre en œuvre via nos entreprises. Evènement qui a vocation à être essaimé dans d'autres régions du CJD.

Le CJD Rhône-Alpes en chiffres

600 entrepreneurs

issus de tous secteurs d'activité représentatifs du tissu économique régional

13 sections

Ain, Albertville, Annecy, Beaujolais Saône, Chambéry, Grenoble, Léman, Lyon, Mont-Blanc, Nord-Isère, Roanne, Saint-Etienne, Valence

Un mouvement actif

4 forums de formations, 1 journée action Entreprise-Jeunesse, 1 rencontre régionale, des commissions de travail sur les nouveaux modèles économiques, la digitalisation, le bien-être du dirigeant...

URGENCE CLIMATIQUE

LES ENTREPRENEURS DU CJD S'ENGAGENT !



IMPACTS

Vous souhaitez en savoir plus ?

et être tenu informé des suites ? Interviewer des entrepreneurs du CJD ?

Prenez contact avec nous !



CONTACT PRESSE

Julie-Céline GROBON BATAILLE

Chargée de missions | CJD Rhône-Alpes

06 28 76 79 61 / 04 78 49 62 89

jcgrobon@cj-d-rhone-alpes.net



Rhône-Alpes



IMPACTS

AVEC NOUS

ILS ESSAIENT DE CHANGER LE MONDE !



La Région 
Auvergne-Rhône-Alpes



bpifrance

